

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 1 «Родничок» с.Горнозаводска

СОГЛАСОВАНО

Педагогическим советом

МБДОУ Детский сад № 1

(протокол от 06 апреля 2022 г. № 6)

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ Детский сад № 1

Вахитова С.Ф.

№ 50 о/д 06 апреля 2022 г.

**«Дорожная карта»
реализации целевой модели наставничества в МБДОУ «Детский
сад №1 «Родничок» с.Горнозаводска**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». 2. Подготовка системных папок по проблеме наставничества. 3. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.	апрель-май 2022 года	Вахитова С.Ф. заведующий Галдобина Н.А. методист
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели	1. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в МБДОУ «Детский сад №1 «Родничок» с.Горнозаводска 2. Разработка и утверждение Положения о	апрель-май 2022 года	Вахитова С.Ф. заведующий Галдобина Н.А. методист

		наставничества в МБДОУ «Детский сад №1 «Родничок»	наставничестве в МБДОУ «Детский сад №1 «Родничок» 3. Разработка и утверждение Целевой модели наставничества в МБДОУ «Детский сад №1 «Родничок» 4. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества МБДОУ «Детский сад №1 «Родничок». 3. Назначение куратора внедрения Целевой модели наставничества МБДОУ «Детский сад №1 «Родничок» (издание приказа).		
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей МБДОУ «Детский сад №1 «Родничок» с.Горнозаводска	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри ДОУ. 2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества. 3. Сформировать банк программ по двум формам наставничества «Воспитатель-воспитатель», «Специалист-специалист»	апрель-май 2022 года	Галдобина Н.А. методист
		Информирование педагогов возможностях и целях целевой модели наставничества	1. Проведение педагогического совета	Май 2022 года	Заведующий С.Ф. Вахитова
				Май, июнь 2022 года	Методист Галдобина Н.А.
2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.	Май, июнь 2022 года	Методист Галдобина Н.А.

		Формирование базы наставляемых	1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.	Май, июнь 2022 года	Методист Галдобина Н.А.
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.	Май, июнь 2022 года	Методист Галдобина Н.А.
			3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Июнь 2022 года	Вахитова С.Ф. заведующий
		Формирование базы наставников	1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов.	Май, июнь 2022 года	Методист Галдобина Н.А.
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы.	август 2022 года	Методист Галдобина Н.А.
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	1. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности.	август 2022 года	Методист Галдобин Н.А.
			2. Провести обучение наставников в форме консультаций и практикумов	август 2020 года	Заведующий Вахитова С.Ф. методист Галдобина Н.А.
5.	Формирование наставнических пар/групп	Отбор наставников и наставляемых	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы.	Сентябрь 2022 года	Методист Галдобина Н.А.

		Закрепление наставнических пар/групп	1. Издание приказа «О внедрении целевой модели наставничества» с указанием педагогов-наставников и наставляемых педагогов	Май-Сентябрь 2022 года	Вахитова С.Ф. заведующий
			2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.	Сентябрь 2022года	Наставники
			3. Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника.	Сентябрь 2022года	Педагог - психолог
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.	2022-2023 учебный год.	Наставники
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	Январь 2023 года	Методист Галдобина Н.А.
7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.	Январь 2023 года	Методист Галдобина Н.А.

		Мотивация и поощрения наставников	1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Благодарственные письма партнерам. 3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества»	Январь 2023 года	Вахитова С.Ф. заведующий
			4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах ДОУ.	Январь 2023 года	Методист Галдобина Н.А.